



## KURZ UND BÜNDIG – Nr. 09/2020

20. Mai 2020

Die Regierung hat in einem weiteren Dekret verschiedene Maßnahmen zur Coronakrise im Bereich des Arbeitsrechts neu geregelt bzw. verlängert:

### Unterstützungsmaßnahmen für Arbeitsunterbrechungen

- Für Unterbrechungen im Zeitraum 23.02.-31.08.2020 **zusätzlich 5 Wochen** (= insgesamt max. 14 Wochen)
- Im **Zeitraum 01.09.-31.10.2020 zusätzlich 4 Wochen**
- Im **Tourismussektor** können die zusätzlichen 4 Wochen auch vor 01.09.20 beansprucht werden

### Zusätzlicher Elternurlaub für die Betreuung der Kinder bis 12 Jahre in der schulfreien Zeit

- Im Zeitraum 05.03.-**31.07.2020** können nun **insgesamt 30 Tage** beansprucht werden
- Alternativ dazu kann ein Babysitterbonus beantragt werden für **insgesamt 1.200 €** (zur Bezahlung der Kinderbetreuung)

### Freistellungen für die Betreuung eines Familienmitgliedes mit Beeinträchtigung

- In den Monaten **Mai und Juni 2020** können **zusätzlich insgesamt 12 Tage** in Anspruch genommen werden
- keine zusätzliche Genehmigung erforderlich

### Verbot von Entlassungen

- **Ab 17.03.2020 für 5 Monate**
- gilt für: Massenentlassungen und
- *Einzelentlassungen aus objektiv gerechtfertigtem Grund*

### Arbeitslosenunterstützung

- Endet der Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung im Zeitraum 01.03.-30.04.2020 **Verlängerung um 2 Monate ab Ablaufdatum**

### Befristete Arbeitsverträge

- **Erneuerung oder Verlängerung des Vertrages bis max. 31.08.2020** ohne Angabe eines Grundes möglich

### Aufschub Zahlungen

- Verlängerung des Aufschubs der Fälligkeit Lohnsteuern und Sozialbeiträge der Monate März, April und Mai auf **16.09.2020**



## KURZ UND BÜNDIG – Nr. 09/2020

20. Mai 2020

### Saisonsarbeiter im Tourismussektor

- **Auflösung Arbeitsvertrag vor 17.03.2020 (nicht einvernehmlich!)**
- Zulage auch **für April von 600 €**
- Zulage auch **für Mai von 1.000 €**, wenn kein Arbeitsverhältnis, kein Anspruch Naspi, nicht Inhaber Pension
- Telematisches Ansuchen an NISF/INPS durch die Saisonsarbeiter bzw. Patronate

### Saisonsarbeiter außerhalb Tourismussektor

- **Auflösung Arbeitsvertrag vor 31.01.2020 (nicht einvernehmlich!)**
- **mind. 30 Arbeitstage** von 01.01.2019 bis 31.01.2020
- Zum Zeitpunkt der Antragstellung **kein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit und nicht Inhaber einer Pension**
- Zulage **für März von 600 €** (geregelt mit eigener Verordnung)
- Zulage **für April und Mai von jeweils 600 €**
- Telematisches Ansuchen an NISF/INPS durch die Saisonsarbeiter bzw. Patronate

### Befristete Verträge in der Landwirtschaft

- Bezieher von **Lohnausgleich** (vollständige Arbeitsunterbrechung) und **Arbeitslosengeld** können in der **Landwirtschaft befristet eingestellt** werden, ohne dass die Unterstützungsmaßnahmen gekürzt werden
- max. Dauer Vertrag **30 Tage** (verlängerbar um max. nochmals 30 Tage)
- Einkommen aus Arbeitsvertrag in der Landwirtschaft **max. 2.000 € im Jahr 2020**

### Zulage für Hausangestellte

- Arbeitsvertrag mit **mehr als 10 Wochenstunden** am 23.02.2020 und **nicht mitlebend in Familiengemeinschaft** des Arbeitgebers
- Zulage für die **Monate April und Mai von jeweils 500 €**