



## KURZ UND BÜNDIG – Nr. 2/2018

28. November 2018

---

### URLAUBE

---

Das Gesetz sieht vor, dass der Arbeitnehmer pro Jahr **mindestens 4 Wochen Urlaub genießen muss**.

Der Urlaub wird dabei **vom Arbeitgeber festgelegt**, wobei er auf die Wünsche und Bedürfnisse des Arbeitnehmers eingehen kann.

Damit Urlaube abgebaut und das Anhäufen von Resturlauben vermieden wird, empfehlen wir Ihnen jährlich einen Urlaubsplan zu erstellen.

---

### BEITRAGSBEGÜNSTIGUNG

---

Wir weisen nochmal darauf hin, dass für

- **die unbefristete Anstellung eines Arbeitnehmers**
- **die Umwandlungen eines befristeten in einen unbefristeten Arbeitsvertrag**

eine Beitragsbegünstigung der Sozialabgaben von 50% max. 3.000 € pro Jahr für max. 36 Monate angewandt werden kann.

Der Arbeitnehmer darf das **35. Lebensjahr** nicht vollendet und noch **kein unbefristetes Arbeitsverhältnis** gehabt haben.

**Bitte bei Anstellungen berücksichtigen und mitteilen.**

---

### WEIHNACHTSGESCHENKE AN MITARBEITERN

---

Oft stellt sich die Frage, ob man Mitarbeitern **steuer- und sozialversicherungsfrei eine Weihnachtspremie auszahlen kann**. Leider ist das **nicht möglich**. Man kann aber **Waren oder Dienstleistungen in Form von Gutscheinen** schenken. Der Gegenwert darf dabei den Betrag von **258,23 €** (pro Jahr) **nicht überschreiten**.

---

### PRIVACY



---

Wenn wir einen Arbeitsvertrag abfassen, wird jetzt das **„Informationsblatt zur Verarbeitung der persönlichen Daten der Arbeitnehmer“** sowie die **„Einwilligung zur Datenverarbeitung“** beigelegt.

**Bitte jeweils unterschreiben lassen.**

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass es sich dabei nur um **eine Vorlage handelt**, die von Ihrem **Datenschutzbeauftragten noch individuell an Ihren Betrieb angepasst werden muss!**

---