LOHNBUCHHALTUNG STEGER

KURZ UND BÜNDIG – Nr. 4/2022

22.03.2022

VORAUSSICHTLICHES ENDE DES CORONA-NOTSTANDS ENDE MÄRZ

Der Ministerrat hat eine Verordnung genehmigt, die den Corona-Notstand mit Ende März 2022 beendet. Die Bestimmungen werden mit Veröffentlichung des Dekretes in Kraft treten.

ENDE DES CORONANOTSTANDS

Die Regierung plant den **Notstand** aufgrund des Coronavirus mit **Ende März 2022 zu beenden**. Dabei werden auch folgende Neuerungen für die Arbeitswelt beschlossen:

- ✓ **Ab 01.04.2022** entfällt die **Impfpflicht für über 50jährige** auf dem Arbeitsplatz (mit Ausnahme in Sanitäts- und Erziehungsberufen). Somit gilt ab diesem Datum wiederum die vorherige Regelung, wonach **Nichtgeimpfte mit einem gültigen Test** die Arbeit aufnehmen können.
- ✓ Die **vereinfachte Prozedur für smart working wird bis 30.06.2022 verlängert** (=einfache Mitteilung ohne Abschluss einer individuellen Vereinbarung). NB: *in Südtirol laufen Verhandlungen zwischen den Sozialpartnern für den Abschluss eines Rahmen-abkommens, damit diese Möglichkeit auch danach in einfacher Form durchgeführt werden kann*.

LOHNAUSGLEICH

Für den Lohnausgleich **laufen mit Ende März 2022 die Vereinfachungen aus** (vgl. unser Rundschreiben 3/2022) und werden voraussichtlich nicht mehr verlängert.
Wir möchten deshalb nochmal darauf hinweisen, dass somit **jede Arbeitsunterbrechung <u>vorab</u> mitgeteilt werden muss**. Bitte setzen Sie sich vor der Unterbrechung mit uns in Verbindung, da andernfalls der Lohnausgleich nicht genehmigt wird, die Mitarbeiter aber trotzdem Anrecht auf die normale Entlohnung haben

EINHEITLICHES FAMILIENGELD

Unabhängig vom Ende des Coronanotstands ist mit **01.03.2022 das einheitliche Familiengeld in Kraft** getreten (vgl. unser Rundschreiben Nr. 2/2022).
Dieses **ersetzt einige staatliche Leistungen für zu Lasten lebende Kinder**, wie z.B. die Steuerfreibeträge für Kinder bis 21 Jahre und das Familiengeld zu Lasten des NISF/INPS (**<u>diese beiden Leistungen sind ab März 2022 nicht mehr auf dem Lohnstreifen!</u>**).